

# Caderno Reivindicativo



## Trabalhadores da SONAE aprovam Caderno Reivindicativo para 2023

### Os Trabalhadores da SONAE exigem:

- ▲ Aumento mínimo dos salários em €100/mês para todos os trabalhadores;
- ▲ Garantia da diferenciação salarial dos diferentes níveis e categorias considerando a antiguidade sem discriminações, no valor mínimo de 55 euros;
- ▲ A promoção automática dos Operadores de Loja e Armazém até à categoria profissional de Operador Principal;
- ▲ Fixação do subsídio de alimentação em 8€/dia;
- ▲ Pagamento do acréscimo por trabalho nocturno a todos os trabalhadores a partir das 20H;
- ▲ Redução do horário de trabalho para as 35h semanais, sem redução de salário a partir de 1 de Janeiro de 2023;
- ▲ 25 dias úteis de férias, para todos os trabalhadores;
- ▲ Desconto de 15% em compras nas lojas do Grupo Sonae e, a aplicação do mesmo sem tecto;
- ▲ Passagem a efectivos com contratos sem termo de todos os trabalhadores com vínculos precários a exercer funções de carácter permanente e contratação de mais trabalhadores em número ajustado às reais necessidades das lojas/armazéns garantindo nas lojas um mínimo de um trabalhador por balcão de atendimento;
- ▲ Extensão do seguro de saúde aos filhos até 18 anos sem custo para o trabalhador;
- ▲ Todos os trabalhadores poderem usufruir o direito a dispensa do trabalho remunerada no dia de aniversário do trabalhador ou no dia de aniversário dos filhos do trabalhador até aos 18 anos inclusive;
- ▲ Atribuição de um subsídio para todos os trabalhadores que trabalham em postos de trabalho com temperaturas controladas, no valor de 10% da remuneração base.

### Na SONAE Fashion, acresce:

- ▲ O desconto de 15% em compras é independente do desconto já existente na insígnia;
- ▲ Investimento em infra-estruturas para os trabalhadores terem condições para descansar e fazer a sua refeição.

### Trabalhadores da Wells exigem integração na carreira de Técnico.

#### Queremos horários humanizados!

SONAE tem que cumprir com o CCT no que concerne às alterações aos horários de trabalho e fim da desregulação dos horários.

As alterações diárias às escalas de horários através das plataformas digitais têm que acabar.

Lutamos pelo encerramento aos Domingos e Feriados, de forma a passar tempo com a nossa família.

Queremos, precisamos e temos direito a horários que permitem conciliar a vida pessoal e profissional!

O CESP enviou ofício à SONAE com o Caderno Reivindicativo dos trabalhadores com proposta de reunião para a sua negociação.

Posteriormente serão realizados Plenários de Trabalhadores para apresentar os resultados da negociação.