



CADERNO REIVINDICATIVO 2021

“... O EBIT PRELIMINAR DO GRUPO ATINGIU APROXIMADAMENTE 890€ MILHÕES, ACIMA DOS 769€ MILHÕES DO ANO ANTERIOR ... TAMBÉM FORNECEMOS HOJE UMA PERSPECTIVA PARA O ANO INTEIRO DE 2020: O EBIT DO GRUPO AGORA DEVE FICAR ENTRE 3,5€ BILHÕES E 3,8€ BILHÕES ...”

FRANK APPEL CEO DPDHL GROUP - 7 DE JULHO DE 2020

“... UMA VEZ QUE OS RESULTADOS DA EMPRESA, ATÉ À DATA, TÊM SIDO MUITO POSITIVOS, TENHO O PRAZER DE ANUNCIAR QUE DECIDIMOS ANTECIPAR A APLICAÇÃO DESSA MEDIDA E VAMOS FAZER DESDE JÁ UM SEGUNDO AUMENTO GENERALIZADO DOS SALÁRIOS INFERIORES A 1200€, COM EFECTIVIDADE A 1 DE OUTUBRO, DO SEGUINTE MODO: SALÁRIOS MENSAIS FULL-TIME ATÉ 899€ – AUMENTO DE 40€ NO SALÁRIO MENSAL DO MEMBRO ...”

JORGE LOPES HR DIRECTOR, DHL EXPRESS PORTUGAL – 28 DE OUTUBRO DE 2020

E os trabalhadores da DHL Suply Chain que com 15 e mais anos de antiguidade na empresa recebem pouco mais que 635€?

Considerando a clara estagnação salarial e a desvalorização profissional e salarial sentida pelos trabalhadores com mais anos de antiguidade na DHL.

Os trabalhadores da DHL Supply Chain Portugal SA, reivindicam para o ano de 2021:

- ▲ **Aumento geral dos salários em 90€ (3€/dia) para todos os trabalhadores;**
- ▲ **Aumento do subsídio de alimentação em 1€/dia para todos os trabalhadores;**
- ▲ **Atribuição de uma diuturnidade por cada 5 anos na empresa, até ao máximo de 3, no valor de 30€ cada uma;**
- ▲ **Não penalização dos prémios de assiduidade ou produtividade dos trabalhadores que utilizem os direitos de parentalidade previstos na lei;**
- ▲ **Fixação do trabalho nocturno a partir das 20h e até às 07h do dia seguinte, pago com acréscimo de 30% relativamente ao pagamento de trabalho equivalente prestado durante o dia;**
- ▲ **Subsídio de turno de 3€/dia;**
- ▲ **25 dias úteis de férias;**
- ▲ **39h semanais em 2021, com redução progressiva até às 35h semanais sem perda de retribuição;**
- ▲ **Criação da Comissão de Higiene e Segurança no Trabalho.**