Revisão do ACT Brisa 2023

Propostas enviadas

- ⇒ **100€ de aumento mínimo para todos os trabalhadores;**
- ⇒ **10% de aumento nas cláusulas de expressão pecuniária;**
- ⇒ Eliminação da categoria de ajudante de obra civil, reclassificação para oficial de obra civil;
- ⇒ Reclassificação dos trabalhadores que actualmente detêm a categoria de oficial de obra civil para técnico de obra civil;
- ⇒ Eliminação da categoria profissional de operador de patrulhamento, reclassificação para oficial de mecânica;
- ⇒ 35h para todos os trabalhadores;
- ⇒ 25 dias de férias;
- ⇒ Atribuição do subsídio de risco aos trabalhadores que operam nas vias sem interrupção de tráfego;
- ⇒ Criação do escalão F.

Iniciado o processo negocial, o CESP faz saber à empresa aquelas que são as prioridades dos trabalhadores.

É urgente o aumento do salário. Os trabalhadores da Brisa exigem viver com dignidade. Para fazer frente à crise inflacionária, só o aumento salarial permite recuperar o poder de compra perdido.

Exigimos as 35h e os 25 dias de férias no sentido de melhor poder conciliar a vida profissional com a vida pessoal e familiar.

Exigimos a criação e restruturação de carreiras por forma a gerar uma maior motivação dos trabalhadores e perspectivas de futuro.

É urgente a criação de novos escalões remuneratórios para os operadores de portagem, a restruturação do sector da obra civil tornando-o mais apelativo e o fim da injustiça salarial entre Oficiais de mecânica e Operadores de patrulhamento, que desempenham as mesmas funções.

É chegado o tempo de a empresa resolver os problemas dos seus trabalhadores

A luta continua!

Ganha+Força

Garante os teus direitos
Sindicaliza-te

CESP - Sindicato dos Trabalhadores do Comércio, Escritórios e Serviços de Portugal
E-mail: cespnacional@cesp.pt **Site:** www.cesp.pt **Facebook:** CESP - Portugal **Twitter:** @PortugalCesp