



# **TRABALHADORES DO HOSPITAL DA LUZ APROVAM POR UNANIMIDADE GREVE NO DIA 26 DE ABRIL!**

## **Plenário de Trabalhadores**

No plenário de trabalhadores realizado no passado dia 30 de Março foi analisado as respostas dadas pelo Hospital da Luz ao Caderno Reivindicativo aprovado pelos trabalhadores e sobre a aplicação do Contrato Colectivo de Trabalho (CCT) subscrito pelo CESP, que várias sentenças nos tribunais reconhecem que o mesmo está em vigor e a sua aplicação aos trabalhadores prevê o pagamento das diuturnidades e restantes matérias pecuniárias, bem como a todos os direitos aí consagrados.

Face à recusa por parte do Hospital da Luz em valorizar condignamente os salários, as carreiras e categorias de todos os trabalhadores, assim como, recusar discutir a aplicação imediata do CCT subscrito pelo CESP, o que está a penalizar fortemente os baixos salários que se auferem, **foi aprovado por unanimidade a marcação de um dia de luta com a marcação de Greve para o dia 26 de Abril, para os trabalhadores do distrito de Lisboa e a realização de piquete de greve à porta do Hospital da Luz.**

Num tempo em que:

- ⇒ o custo de vida aumenta de forma galopante;
- ⇒ o salário não chega ao fim do mês;
- ⇒ a persistência em maltratar os trabalhadores que geram os milhões de lucro e providenciam que possam ser realizados investimentos astronómicos;
- ⇒ perante a intransigência da administração do Hospital da Luz, SA;

**Aos trabalhadores não resta outra alternativa que não seja o de Luta e de Denúncia.**

Um dia de Greve que será uma demonstração à administração que os trabalhadores vão mostrar o seu descontentamento e que estão unidos na Luta pelo justo aumento dos salários para todos e na exigência pela aplicação do seu CCT.

# **GREVE 26 DE ABRIL**



## Reunião com Hospital da Luz

No passado dia 17 de Março, o CESP reuniu com o Hospital da Luz para negociar o Caderno Reivindicativo.

**Sobre o aumento salarial proposto de 90€ para todos os trabalhadores** - Os aumentos atribuídos são discriminatórios (45€ para quem recebia até 800€, 30€ entre 800€ e 1050€, 25€ entre 1050€ e 1250€, 1,5% superior a 1250€), não sendo contemplado com este aumento aqueles que tiveram avaliação inferior a 3 ou que tenham tido processo disciplinar no ano 2021.

**Sobre a transparência nos critérios para atribuição do incentivo mensal** - Informaram que os mesmos iriam ser revistos e publicados para conhecimento dos trabalhadores, no entanto, não especificarão a data para a sua implementação.

### **Não foi aceite mais nenhuma das reivindicações dos trabalhadores a saber:**

Subsídio de refeição igual para todos os trabalhadores no valor de 7€/dia;

Fixação do horário semanal máximo em 35 horas de trabalho, sem perda de salário;

25 dias úteis de férias;

Dignificação das Carreiras e categorias Profissionais e das qualificações adquiridas ao longo de anos de trabalho;

Comunicação das escalas de horários a todos os trabalhadores com um mínimo de 15 dias de antecedência;

Necessidade de contratação de trabalhadores ajustados as reais necessidades, apesar de identificados os locais de trabalho.

### **Decorrente da reunião foi pedida resolução de outros assuntos, nomeadamente:**

Questões de Horários, segurança e Protecção dos trabalhadores a laborar no Centro de Neurodesenvolvimento;

Horário de dispensa para amamentação;

Atribuição do estatuto de trabalhador estudante;

“Reuniões” com o trabalhador/a convocada pelo DRH ou pelas Chefias;

Avaliação de Desempenho.

Foi assumido o compromisso de ser disponibilizado um local apropriado no interior do Hospital a título permanente para os delegados, bem como a colocação de Placard Sindical em local visível para os trabalhadores, estamos aguardar que nos comuniquem a sua localização.