



ACORDO DE EMPRESA ENTRE O CESP E A DHL SUPPLY CHAIN

Outubro 2019

Folha Sindical - Trabalhadores da DHL

Estamos a iniciar um processo de negociação de um Acordo de Empresa (AE) entre o CESP e a DHL Supply Chain que vai regulamentar, pela primeira vez, as relações de trabalho na DHL Supply Chain.

A DHL Supply Chain sempre recusou negociar um Acordo de Empresa, refugiando-se nessa postura para impor baixos salários, desregulamentação dos horários e fracas condições de trabalho aos trabalhadores.

Para o início das negociações deste acordo, que prevê uma série de direitos para os trabalhadores, foi determinante a luta dos trabalhadores e a acção e empenho do CESP.

O CESP vai trabalhar para que este AE garanta os seguintes direitos para os trabalhadores da DHL Supply Chain:

- ▲ Aumento dos salários em 3€/dia X 30 dias = 90€/mês para todos os trabalhadores, garantindo a diferenciação salarial dos diferentes níveis e categorias e considerando a antiguidade sem discriminações;
- ▲ Redução do horário de trabalho para as 35 horas semanais para todos os trabalhadores, sem cortar nos salários;
- ▲ 25 Dias úteis de férias;
- ▲ Trabalho nocturno: Entre as 20h00 e as 07h00 – acréscimo de 25%;
- ▲ Subsídio de turno: 25€;
- ▲ Subsídio de alimentação – 7,63€/dia;

▲ O trabalho suplementar com direito a uma remuneração especial, a qual será igual à retribuição normal acrescida das seguintes percentagens:

100% para o trabalho prestado em dia útil;

150% para o trabalho prestado em dia de descanso semanal, obrigatório ou complementar, ou em feriado.

▲ Desenvolvimento profissional dos trabalhadores da DHL Supply Chain com a criação de novas categorias e os respectivos mecanismos de progressão e promoção, nomeadamente a de **Empilhador/a** - Trabalhador/a que conduz e manobra um empilhador;

▲ Horários regulados que permitam conciliar a vida profissional com a pessoal e familiar e o encerramento dos armazéns aos domingos e feriados de forma a melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores para que tenham horários mais humanizados e a garantia de passarem o domingo em família;

▲ Afixação da escala de turnos com a antecedência mínima de 30 dias;

▲ Melhores condições de trabalho e cumprimento das normas de Saúde, Higiene e Segurança, com a criação de Comissões para a Segurança e Saúde no Trabalho nos armazéns.

O aumento significativo dos salários e a valorização das profissões são uma necessidade dos trabalhadores e do país!

É POSSÍVEL E URGENTE!



**Garante os teus direitos
Sindicaliza-te**



Sabendo que:

Os avanços obtidos em vários domínios com medidas de recuperação de rendimentos e de melhoria salarial, tendo sido muito importantes para a inversão da tendência que empobrecia os trabalhadores, contudo foram insuficientes e muito aquém para corrigir a enorme desigualdade existente na distribuição de rendimentos.

A valorização do trabalho e dos trabalhadores da DHL constitui, um objectivo do CESP.

A melhoria das condições de vida dos trabalhadores e das famílias e a plena efectivação dos direitos, liberdades e garantias é fundamental para o desenvolvimento económico e social do país.

Analisados os dados verificamos ao longo dos últimos 10 anos uma desvalorização do peso dos salários em topo de carreira face ao SMN (Salário Mínimo Nacional).

Tal facto representa uma desvalorização das carreiras profissionais e das qualificações dos trabalhadores que urge resolver.

O Salário Mínimo Nacional, se tivesse evoluído de acordo com a produtividade e a inflação, teria um valor de 1137€.

O rendimento adequado para se viver com dignidade em Portugal deveria corresponder a um salário líquido de 1149€.

Os salários mínimos e médios nos países da União Europeia são muito superiores, veja-se o caso de Espanha, com um salário mínimo de 900€.

No nosso país, os encargos das empresas com os salários e a Segurança Social dos trabalhadores em termos médios, representam apenas 15% do custo total do seu orçamento.

A DHL Supply Chain S.A. tem todas as condições para melhorar as condições de vida e de trabalho dos trabalhadores ao seu serviço e que se mantêm ao longo dos anos os baixos salários, as discriminações salariais e injustiças nas carreiras profissionais, o desrespeito pelos direitos dos trabalhadores, a pressão e repressão e os ritmos de trabalho desumanos.

O CESP apela à necessidade de dar mais força às reivindicações incluídas no AE, desde logo pelo aumento real e significativo dos salários, rompendo com a situação actual e contribuindo para a dignificação dos trabalhadores e para o desenvolvimento do país.

**ASSIM, PROPOMOS O
AUMENTO DE 90€
MENSAIS PARA TODOS OS
TRABALHADORES**



**NÃO VAMOS DESISTIR,
CONTAMOS CONTIGO!**

**UNIDOS E ORGANIZADOS NO
CESP SOMOS MAIS FORTES!**

CESP - Sindicato dos Trabalhadores do Comércio, Escritórios e Serviços de Portugal

Rua Cidade de Liverpool, n.º16 2º 1170-097 Lisboa Tel: 21 358 33 30

E-mail: cespnacional@cesp.pt Site: www.cesp.pt Página: www.facebook.com/cesp.sindicato