



Set. 2018

Folha Sindical - Trabalhadores da Science4You

# ADMINISTRAÇÃO DA SCIENCE4YOU IGNORA AS REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES!



**Alguns Trabalhadores da Science4You continuam a pagar para trabalhar!**

Os trabalhadores temporários continuam a pagar diariamente €1,80 para poderem sair do seu local de trabalho.

A empresa continua a não respeitar as normas de saúde e segurança no trabalho.

Os trabalhadores continuam a ser discriminados no subsídio de refeição. Foi atribuído um subsídio de refeição de 4,27€/dia + 123€ em cartão de refeição a alguns trabalhadores. No entanto, a empresa mantém os 2,80€/dia para a maioria dos trabalhadores do armazém. Com isto a empresa discrimina os trabalhadores do armazém.

A empresa retirou indevidamente, do tempo de Intervalo de descanso, as pausas aos trabalhadores. Os trabalhadores passaram a usufruir de 10 minutos + 1 hora + 10 minutos para apenas 15 minutos + 45 minutos.

Todos devem estar alerta e não aceitar a retirada das pausas que neste momento é já um direito adquirido dos trabalhadores e que a empresa não pode retirar. Se necessário avançaremos para tribunal para fazer valer o direito dos trabalhadores.

## Repressão:

Quando a chefia fala para o trabalhador e o ameaça (ainda que de “forma velada”), esse comportamento constitui intimidação e repressão, que devem ser denunciados. É fundamental a unidade e solidariedade dos trabalhadores quando assistem a estas situações.



É perante estes atropelos aos nossos direitos, à nossa dignidade e vida que é preciso cada vez mais mostrar a nossa unidade e reforçar a luta por melhores salários e condições de trabalho!

Neste sentido, os trabalhadores da Science4you exigem resposta às suas reivindicações!

Estas são reivindicações justas já que os trabalhadores são igualmente qualificados e desenvolvem um trabalho fundamental para o sucesso de toda a distribuição na empresa.

Caso a Science4you persista na surdez, os trabalhadores comprometem-se a desencadear processos de luta com vista a atingir estes objectivos!



## Os Trabalhadores Reivindicam:

- Aumento dos salários em €40 para todos os trabalhadores, garantindo a diferenciação salarial dos diferentes níveis e categorias e considerando a antiguidade sem discriminações;
- Passagem a efectivos de todos os trabalhadores com vínculos precários que ocupam postos de trabalho permanentes no armazém;
- Condições de Saúde e Segurança no Trabalho;
- Exigimos que as temperaturas e os níveis de humidade em todas as secções do armazém, sejam reguladas;
- Nos postos de trabalho fixos devem ser postos à disposição dos trabalhadores assentos ou tapetes de descanso no chão das áreas;
- Devem ser postos à disposição dos trabalhadores balneários, com chuveiros e armários com dois compartimentos;
- Reparação do pavimento do armazém e do telhado;
- Deve estar à disposição dos trabalhadores ou sempre que for necessário, fardamento adequado às estações do ano;
- Casas de banho que assegurem as condições dignas aos trabalhador;
- Nos postos de trabalho em que exista manipulação de produtos perigosos (Fragrâncias de Tangerina; Sulfato de Cobre; Pó de Ferro; Goma de Guar; Bicarbonato; Ácido Cítrico; Alúmen de Potássio; Carbonato de Sódio; Ferro-Cianeto de Potássio), devem estar providos de dispositivos de captação local de forma a evitar o pó constante que causa náuseas, irritações oculares, secura das vias respiratórias, tosse, dificuldade em respirar aos trabalhadores;
- Grande parte dos frascos continuam a ser produzidos e fechados manualmente aos milhares, diariamente. Os movimentos repetidos durante 8 horas continuam a ser feitos pelas pessoas o que leva à origem de tendinites, contracturas, pulsos abertos, situações que devem ser reconhecidos pela empresa e seguro como acidente de trabalho;
- Propomos em que a empresa baixe os preços praticados no refeitório, visto os preços que estão a ser praticados, são os mesmos de um restaurante e não é dado factura no acto de compra;
- Exigimos que os trabalhadores estejam classificados, de acordo com as funções desempenhadas, numa das categorias profissionais da empresa;
- Exigimos vários bebedouros de água aos trabalhadores em toda a área da empresa;
- Que seja proibido varrer a área de trabalho durante o dia com uma vassoura e pistola "pressão de ar", pois geram levantamento de pó;
- Criação de condições fora do armazém para a limpeza dos frascos, antes dos mesmos serem etiquetados;
- Direito ao subsídio de férias e natal por inteiro e não ser obrigatório receber em duodécimos, de acordo com a Lei actual;
- Prémios de produtividade aos trabalhadores à semelhança do que já acontece com os chefes de equipa;
- O regulamento interno da empresa tem de ser discutido com os representantes dos trabalhadores;
- Reforço das portas dos cacifos com chave e cadeado e barramento metálico na porta e videovigilância;
- As pontes/túneis que existe entre as raq's devem ter uma rede de protecção;
- Uma área social com sala de convívio para os trabalhadores;
- Reuniões periódicas entre representantes dos trabalhadores e a empresa;
- Garantir manutenção e boa iluminação em todos os espaços do armazém.



**Garante os teus direitos  
Sindicaliza-te**

