



Science4you brinca com a vida e a saúde dos trabalhadores

No dia 1 de Julho, no final do plenário, os trabalhadores da Empresa Trabalho Temporário (ETT) ao serviço da Science4you foram "dispensados" por mensagem (SMS), promovendo a precariedade no sector.

O CESP denunciou esta ilegalidade à Autoridade para as Condições de Trabalho (ACT) e exigiu que a todos os trabalhadores da ETT que ocupam um posto de trabalho permanente, deve ser atribuído um vínculo de trabalho efectivo.

Aumentos

Lembrar que a proposta do CESP de aumento salarial de 90€ (3€/dia), para todos os trabalhadores, foi recusada pela administração.

A direcção da Science4you mantém uma política de baixos salários e recusa negociar uma proposta de aumentos salariais para os trabalhadores, garantindo a diferenciação salarial dos diferentes níveis e categorias e considerando a antiguidade sem discriminações.

Subsídio de alimentação

A empresa continua a discriminar trabalhadores no subsídio de refeição:

4,27€ - Trabalhadores contratados antes de 1 de Janeiro de 2021;

2,80€ - Trabalhadores contratados depois de 1 de Janeiro de 2021;

Diferença: 32,34€/mês – 355€/ano.

Exigimos o aumento do subsídio de refeição em 5€/dia para todos os Trabalhadores.

Aos Trabalhadores da Science4you



**Garante os teus direitos
Sindicaliza-te**



Segurança e Saúde no Trabalho

Assentos

Nos postos de trabalho fixos exigimos que devem ser postos à disposição assentos anatomicamente adaptados aos requisitos do posto de trabalho.

Salas de pó

Nas salas de pó onde é feita a manipulação e enchimento de produtos perigosos, exigimos:

- A colocação de dispositivos de captação local de forma a evitar o pó constante no ar que causa dificuldade em respirar e irritações oculares;
- Na utilização de compressores de ar devem eliminar-se ou reduzir-se os ruídos e o pó no ar aí produzidos;
- Vestiários próprios, próximos das salas de pó, que permitam aos trabalhadores mudar e guardar a roupa de uso pessoal.

Limpeza

Existe só uma trabalhadora da limpeza para limpar, escritórios, armazém, refeitório, casas de banho e balneários, sendo que é humanamente impossível.

Exigimos reforço da equipa da limpeza de forma a garantir a higienização de todos as secções de trabalho e áreas sociais e que seja feita antes dos trabalhadores entrarem ao serviço.

Pesos

É urgente minimizar os impactos físicos na movimentação manual do material com peso excessivo (palete de gesso: 600Kg).

Exigimos porta paletes eléctrico para as secções de Inventário e Abastecimento.

Movimentos repetitivos

A tarefa de fecho de frascos está a ocasionar efeitos nocivos aos trabalhadores, particularmente problemas músculo esqueléticos (tendinite).

A empresa deve prevenir ou limitar os efeitos nocivos da tarefa do fecho de frascos, através de soluções mecânicas ou ergonómicas.

Conclusão:

As principais reivindicações dos trabalhadores são:

- * Aumento dos salários
- * Fim da precariedade
- * Melhores condições de trabalho

São estas as razões que levam os trabalhadores à luta.

Vamos continuar as acções de denúncia à porta da empresa e denunciar estas situações junto da Assembleia Municipal de Loures e junto da Assembleia da República Portuguesa.

A luta continua!