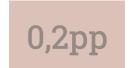


ACT 2022: A "EVOLUÇÃO" ...

A evolução para a tabela salarial das empresas resultante da última reunião ACT, foi nada mais nada menos que:







Perfazendo um total de 0,9% de aumento para todos os trabalhadores.

O CESP está disposto a uma negociação justa e célere que não prive os trabalhadores por muito mais tempo daquilo a que têm direito e ajusta a sua proposta inicial para 65€ de aumento para todos os trabalhadores.

Uma evolução séria para quem está disposto a negociar.

O CESP reforçou ser necessário acabar com a discriminação das diuturnidades por via da imposição dos 25% sobre o salário base.

Exemplo: um ajudante de obra civil letra D não tem direito aos 11€/mês que poderia ter caso a limitação dos 25% não o privasse anualmente de receber menos 132€.

Esta é uma discriminação inqualificável e injusta QUE OS TRABALHADORES não podem aceitar. As diuturnidades são para todos!

O CESP QUER UM ACORDO SÉRIO, JUSTO E IGUAL PARA TODOS OS TRABALHADORES

A LUTA CONTINUA!

CESP - Sindicato dos Trabalhadores do Comércio, Escritórios e Servicos de Portugal