



CESP

SINDICATO DOS TRABALHADORES DO COMÉRCIO
ESCRITÓRIOS E SERVIÇOS DE PORTUGAL



Caderno Reivindicativo 2020 Auchan Retail Portugal S.A.

Consideramos que a política salarial da empresa não respeita os princípios da igualdade, equidade e justiça e não valoriza quem, ao longo dos anos, tem dado o seu melhor em termos de dedicação e profissionalismo.

Há uma clara estagnação salarial e uma efetiva desvalorização dos trabalhadores com mais anos de trabalho na AUCHAN, que não contribui para o devido estímulo e incentivo profissional de quem com brio e abnegação todos os dias dá o seu esforço e conhecimento para servir bem os clientes e prestigiar a empresa.

É positivo, embora muito insuficiente, que os trabalhadores mais jovens e as novas admissões tenham um salário mais digno e acima do salário mínimo nacional, mas é fundamental também que a Auchan aumente todos os trabalhadores de forma justa e digna e que valorize quem tem muitos anos de trabalho na empresa, incluindo aqueles que já chegaram ao topo da carreira profissional, prevista no CCT.

Assim os trabalhadores reivindicam para o ano de 2020:

1. Aumento do salário geral 90 € para todos os trabalhadores garantindo uma carreira profissional a todos, que valorize salarialmente a qualificação profissional, a aprendizagem e a antiguidade de todos os trabalhadores.
2. Propomos que a partir de 1 de Janeiro de 2020, nenhum trabalhador receba abaixo de 700 euros como salário de entrada na empresa, para os trabalhadores de 2ª o salário de 730€ e para os trabalhadores de 1ª o salário de 760 €, e que nenhum trabalhador especializado receba abaixo de 790 euros.
3. Aumento do subsídio de alimentação em 1€/dia;
4. Desconto de 10% nas compras;
5. 25 dias úteis de férias, para todos os trabalhadores;
6. Promoção na carreira profissional dos trabalhadores especializados, a principais com vinte ou mais anos de casa;
7. Numero de trabalhadores ajustado às reais necessidades das lojas e contratação de mais trabalhadores;
8. Redução progressiva da carga horária semanal máxima, para as 35 horas para todos os trabalhadores, passando já em Janeiro de 2020, para as 39 horas;



CESP

SINDICATO DOS TRABALHADORES DO COMÉRCIO
ESCRITÓRIOS E SERVIÇOS DE PORTUGAL



9. Melhores condições de trabalho e cumprimento das normas de saúde, higiene e segurança, dando mais autonomia às Comissões para a Segurança e Saúde no Trabalho constituídas;
 - a) Fardamento – Alteração das toucas actuais por outras que tenham respiro para o cabelo e aventais com impermeabilização para gastronomia e cafés, e aventais de pano para a padaria;
 - b) Fardamento para os trabalhadores do não alimentar, frente loja e vendedores;
10. Horários humanizados que permitam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal;
 - a) Cumprimento do CCT no que concerne às alterações aos horários de trabalho e fim dos horários de bolso;
 - b) Fim imediato da organização dos horários de trabalho entre as 00h00 e as 6h00;
11. Pagamento do subsídio noturno a todos os trabalhadores a partir das 20 horas;
12. Aos trabalhadores que trabalham em regime de horários rotativos ,24horas por dia, sete dias por semana será assegurado um subsídio de turno mensal de 50€;
13. Pagamento do subsídio de domingo e do trabalho prestado em dia de feriado, sempre que o feriado coincidir com o domingo;
14. Encerramento das lojas aos domingos e feriados;
15. Dispensa com vencimento no dia de aniversário;
16. Pagamento do valor em dívida aos trabalhadores das médias do subsídio de férias;
17. Exigimos a reposição imediata do direito ao complemento do subsídio de doença;

Lisboa, 05 de Novembro de 2019

P'lo Secretariado Nacional do CESP na Auchan Retail Portugal S.A

Marisa Ribeiro
Alexandra Guedes
Isabel Nunes
Miguel Duarte