



CESP



Fevereiro
2019

Folha Sindical 7 - Revisão ACT Grupo Brisa

REVISÃO DO ACORDO COLECTIVO DE TRABALHO DOS TRABALHADORES DO GRUPO BRISA (ACT) 2019

FICOU CLARO! GRUPO BRISA QUER MESMO TUDO!

A 7 de Março realizou-se 9ª reunião de negociação da revisão do ACT para o Grupo Brisa.

O processo negocial avançou de forma informal para permitir que as partes explanassem os objectivos que têm para atingir um acordo global.

Assim, após 2 meses de negociação, empresas clarificaram finalmente as pretensões que têm para o acordo final:

- ▲ Disponíveis para acordo com actualização da Tabela Salarial ligeiramente acima da taxa de inflação (previsão 1,4%);
- ▲ Não aceitam qualquer alteração de clausulado respeitante a: Férias; Tolerância de Ponto; Dia de Aniversário;

Diuturnidades; Formação; Avaliação de Desempenho; Novos Escalões Remuneratórios (letras); Regime de Prevenção, Subsidio de Risco; Subsidio de Função; Subsidio de Risco; Carreiras Profissionais; etc.

Vamos enviar um postal para a entidade certificadora da Empresa Familiarmente Responsável (EFR,) com as reivindicações dos trabalhadores que a empresa teima em ignorar e denunciar esta postura inaceitável!

Os **Trabalhadores do Grupo Brisa** vêm apresentar um conjunto de reivindicações no sentido de conciliar o equilíbrio entre o trabalho, vida pessoal e familiar. Estando a decorrer um processo negocial de revisão do Acordo Colectivo de Trabalho (ACT), as empresas negaram, novamente, aceitar qualquer uma destas medidas, como aliás fizeram nos últimos anos. Foram desenvolvidas diversas iniciativas, abordados em sucessivos processos negociais de revisão do ACT, mas de forma infrutífera pois as empresas nunca assumiram um compromisso para concretizar as prioridades dos trabalhadores.

Para:

Fundação Másfamilia
Avenida Manoterias 24, 4ª Planta
28050 Madrid

(Recorta e entrega ao delegado sindical)

CESP - Sindicato dos Trabalhadores do Comércio, Escritórios e Serviços de Portugal

Rua Cidade de Liverpool, n.º16 2º 1170-097 Lisboa Tel: 21 358 33 30

E-mail: cespnacional@cesp.pt Site: www.cesp.pt Página: www.facebook.com/cesp.sindicato

Esta é a posição do Grupo Brisa é inaceitável depois do melhor ano de sempre! Propõe aumentos salariais em linha com a taxa de inflação e esquece a perda de poder de compra que os trabalhadores sofreram na última década, além de negar todas as reivindicações que iriam permitir a resolução dos problemas que se arrastam à vários anos e concretizar as aspirações justas dos trabalhadores!

⇒ **Em 2018, a BCR aumentou o lucro líquido em 23,5% para 166,8 Milhões de euros!**

⇒ **Em 2017, a BCR aumentou o lucro líquido em 48,4% para 136,1 Milhões de euros!**

Só nos dois últimos anos os lucros da BCR subiram 71,9% e traduziram-se num lucro líquido, para os accionistas, de 302,9 Milhões de euros!

Sendo esta postura inaceitável, nos próximos dias iremos desenvolver contactos e plenários nos locais de trabalho para auscultar os trabalhadores quanto às formas de luta a adoptar para que as empresas deixem de ignorar quem trabalha.

A próxima reunião realiza-se no dia 14 de Março de 2019.

A Comissão Negociadora Sindical FEPES/CESP

Algumas das prioridades dos trabalhadores do Grupo Brisa, ignoradas e desvalorizadas pelas empresas ao longo dos anos:

- Reposição de 1 Dia de Tolerância de Ponto, no Dia de Aniversário ou noutro, para todos os trabalhadores;
- Reposição dos 25 dias de férias;
- Criação de novos escalões salariais (40% dos trabalhadores encontram-se no último escalão sem qualquer possibilidade de progressão);
- Fim da discriminação no pagamento do Regime de Prevenção;
- Melhoria dos critérios da Avaliação de Desempenho;
- Distribuição de Resultados justa;
- Subsídio de Risco;
- 15 dias renumerados, por ano, para assistência familiar a filho menor de 12 anos.

Subcrevo: _____

Data: ____/____/____