

SALÁRIOS, ASSÉDIO, REDUÇÃO DE HORÁRIOS, FÉRIAS E CONDIÇÕES DE TRABALHO, DEBATIDOS EM REUNIÃO COM INDITEX

Na sequência da reunião realizada na DGERT (Ministério do Trabalho), na qual a empresa se mostrou disponível para a criação de um mecanismo de diálogo e relacionamento permanente que permita a melhoria das condições de trabalho nas empresas do Grupo Inditex, realizou-se recentemente uma reunião com os representantes do grupo.



Valorizamos o caminho agora iniciado e o interesse que os representantes da empresa demonstraram na recepção dos vários assuntos, nomeadamente:

-  **Direito à informação:** Solicitámos que a empresa, no âmbito do direito à informação, faculte informação, nomeadamente, relativa às medidas que sejam susceptíveis de alterar as condições de trabalho;
-  **Assédio:** Salientou-se a importância da eliminação do assédio para a melhoria das condições de trabalho de todos, solicitando à empresa a implementação de medidas concretas, como a formação, que permitam consciencializar e prevenir este tipo de comportamentos;
-  **Salários:** Alertámos que devem existir aumentos salariais pois não é compreensível que estejamos à cerca de 3 anos sem a actualização dos salários base, principalmente tendo em conta a sobrecarga de trabalho que tem existido devido à redução do número de trabalhadores e dos horários de trabalho; Foi solicitada informação acerca do cálculo das comissões;
-  **Redução dos tempos de trabalho e salários:** Salientámos que este tipo de situações só pode ser efectivada com o acordo e interesse dos trabalhadores, sendo que não é aceitável que o assédio seja utilizado para o efeito (prejudicando gravemente o trabalhador, tanto que a Lei o proíbe) - Denuncia este tipo de situações em:

É urgente a regulação das condições de trabalho no Grupo Inditex



Analisem, informem-se e decidam sobre a proposta de Convenção Colectiva de Trabalho a apresentar ao Grupo Inditex em:

Garante os teus direitos

Ganha + Força
Sindicaliza-te

em
www.cesp.pt

[http://www.cesp1.net/
sectores-de-actividade/
comercio/inditex/](http://www.cesp1.net/sectores-de-actividade/comercio/inditex/)

PARTICIPA!



Horários: Apelou-se para que os horários sejam organizados e expostos, respeitando os tempos de afixação consagrados nos CCTs, de forma a possibilitar a conciliação entre o trabalho e a vida pessoal e familiar; Não podem existir alterações unilaterais aos horários afixados; O trabalhador deve possuir forma de registo de todo o trabalho efectuado; Deve ser evitada a permanência dos trabalhadores após o período de trabalho, excepto em situações que o justifiquem, devendo ser registadas e remuneradas como trabalho suplementar;



Férias: Alertou-se a empresa que os trabalhadores devem ser consultados aquando da marcação do período de férias; A divisão dos períodos só pode ser efectuada com o acordo dos trabalhadores; Os dias da majoração que constam nos CCTs, aquando da repartição das férias, devem ser respeitados;



Saúde e Segurança nos locais de trabalho: As condições dos espaços comuns devem ser melhoradas, para que existam condições nos vestiários (nomeadamente a privacidade entre homens e mulheres), espaços de refeição; A limpeza dos estabelecimento deve ser feita tendo em conta a grande quantidade de partículas que os artigos comercializados libertam, de forma a evitar o aparecimento de doenças como as alergias ou outras doenças respiratórias.

Os representantes da empresa informaram que as várias questões vão ser alvo de um levantamento de informações e exposição interna, iniciando-se agora um caminho que permite a melhoria das condições de trabalho.

Foi dada a informação que os equipamentos dos espaços comuns (micro ondas e frigoríficos) são adquiridos pela empresa.

Também está a ser proporcionado um mecanismo de diálogo que permite a abordagem directa de assuntos específicos que requeiram uma solução mais urgente.

Tal como frisámos no comunicado anterior, o nosso objectivo é contribuir para melhorar as condições de trabalho de todos, resolvendo os problemas.

Voltamos a salientar a importância do papel de todos, designadamente dos responsáveis de loja, para superar as diversas dificuldades, nomeadamente:

- Não praticando assédio nem permitindo que seja praticado;
- Organizando os horários de acordo com as regras;
- Acabando com os “briefings” fora do horário de trabalho e com o trabalho a mais não registado e não remunerado;
- Auscultando os trabalhadores na organização dos horários, férias e condições de trabalho;
- Propondo à empresa que trate e melhore as condições de trabalho.

Ficou marcada uma reunião para o início de Janeiro de 2014, com vista a se poder fazer um ponto de situação e avaliar as nossas condições de trabalho.

Envia-nos a informação relativa às tuas condições de trabalho, preenchendo o inquérito/denúncia disponível em www.cesp.pt.

Participa na discussão da Convenção Colectiva de Trabalho a propor ao Grupo Inditex em: <http://www.cesp1.net/sectores-de-actividade/comercio/inditex/>

És Sócio(a) do CESP?

Actualiza os teus dados em



Para actualizares os teus dados (morada, local de trabalho, telemóvel, empresa, empregado/desempregado, etc.), preenche o formulário disponível em www.cesp.pt

CESP - Sindicato dos Trabalhadores do Comércio, Escritórios e Serviços de Portugal

Rua Almirante Barroso nº3, 1049-023 Lisboa E-mail: cespnacional@cesp.pt www.cesp.pt

Contactos: Aveiro: Tel: 23 437 73 20 cespaveiro@cesp.pt - Beja: Tel: 28 432 26 78 cespbeja@cesp.pt - Braga: Tel: 25 321 78 68 cespbraga@cesp.pt - Bragança: Tel: 27 333 34 54 - C. Branco: Tel: 27 234 34 34 cespcbranco@cesp.pt - Coimbra: Tel: 23 982 60 96 cespcoimbra@cesp.pt - Elvas: Tel: 26 862 27 51 cespelvas@cesp.pt - Évora: Tel: 26 673 79 00 cespevora@cesp.pt - Faro: Tel: 28 982 36 21 cespfaro@cesp.pt - Guarda: Tel: 27 121 28 53 cespguarda@cesp.pt - Leiria: Tel: 24 482 35 42 cespleiria@cesp.pt - Lisboa: Tel: 21 358 33 30 cespnacional@cesp.pt - Porto: Tel: 22 200 04 09 cesporto@cesp.pt - Santarém: Tel: 24 332 23 27 cespsantarem@cesp.pt - Setúbal: Tel: 26 552 20 47 cespsetubal@cesp.pt - V. Castelo: Tel: 25 882 24 68 cespviana@cesp.pt - V. Real: Tel: 25 932 34 17 - Viseu: Tel: 23 242 34 09 cespviseu@cesp.pt