



Jun 2016

CESP reuniu com a Inditex no Ministério do Trabalho para a regularização das situações que afectam os seus trabalhadores



Folha Sindical - Trabalhadores do Grupo Inditex



Efectuou-se, no passado dia 7 de Junho, a segunda reunião de prevenção de conflitos com os representantes da Inditex no departamento de relações de trabalho do Ministério do Trabalho.

O CESP solicitou resposta às questões avançadas na reunião anterior (8/04/2016), designadamente:

- O respeito pelo tempo de afixação prévio dos horários de trabalho de acordo com os contratos colectivos;
- A proposta de afixação dos horários com 30 dias de antecedência;
- A proposta das regras de elaboração dos horários de trabalho serem afixadas junto aos mesmos para conhecimento de todos;
- A proposta do registo de ponto ser efectado pelo trabalhador, dando como exemplo o sistema de registo electrónico;

- Que o trabalho noturno das lojas de rua de Lisboa seja pago de acordo com o Contrato Colectivo de Trabalho.

Tudo isto devido às grandes dificuldades vividas pelos trabalhadores na grande maioria dos locais de trabalho e empresas da Inditex, com horários a serem alterados diariamente e afixados de véspera, existência de horários irregulares que não respeitam as regras legais de elaboração e afixação (situação que afecta principalmente os trabalhadores a tempo parcial), falta de registo de trabalho suplementar que por falta de registo não é pago.

Os representantes da empresa, após 2 meses entre reuniões, informaram não ter ainda respostas às principais situações e propostas acima mencionadas, solicitando a especificação das situações individuais e concretas de cada local de trabalho, alegando a grande quantidade de trabalhadores das empresas do grupo a nível nacional.

Relativamente ao trabalho noturno, a Inditex informou que a situação foi regularizada e que o seu processamento vai passar a ser feito de acordo com o respectivo CCT.

Faz chegar as tuas sugestões/preocupações através do email:

infotrabalhadoresinditex@cesp.pt

Participa, preenchendo inquérito em www.cesp.pt



Actualização de dados de sócios:

Actualiza telemóvel, email, morada, empresa, local de trabalho, empregado/desempregado, etc. em

www.cesp.pt

O CESP, após os alertas que tem dado nos últimos anos e após a exposição que fez dos problemas que afectam os trabalhadores e propostas sugeridas, informou que considera inaceitável a ausência de resposta às principais questões, no sentido de se trabalhar na melhoria das condições de trabalho e do próprio cumprimento da Lei e dos respectivos Contratos Colectivos de Trabalho.

No decorrer da reunião adiantou-se outro conjunto significativo de situações que nos preocupam:

- **Pagamento do trabalho prestado em dia feriado** – A Inditex está a pagar a um valor inferior ao devido na maioria das lojas. O CESP solicitou o pagamento de acordo com os contratos colectivos de trabalho;

- **Subsídio de turno** – O CESP alertou para a grande quantidade de trabalhadores que trabalham em regime de turnos rotativos (principalmente os trabalhadores a tempo parcial) sem receber o respectivo subsídio de turno de acordo com o seu CCT;

- **Subsídio de Férias e Natal** – Foi solicitado o pagamento da retribuição base com a média de todas as outras prestações retributivas;

- **Trabalho aos domingos no distrito de Setúbal** - Alertámos que o pagamento não está a ser efectuado de acordo com o CCT (Cláusula 24º), a empresa informou que está a dirimir a questão num processo com a ACT;

- **Recibos de vencimento** – O CESP sugeriu que a empresa disponibilize o acesso dos trabalhadores no terminal “TGT” e a respectiva funcionalidade, para que quem necessite possa imprimir o recibo de vencimento;

- **Utilização de cosméticos** – Informámos que continuam a existir pressões para a utilização de produtos cosméticos, com as implicações negativas que isso tem trazido a nível económico e também colocando em causa o direito à imagem das trabalhadoras. A empresa considera que não existe pressão, mas, que existe uma determinada “imagem” que sugerem. **Confirmaram que o uso de baton não é obrigatório e que não faz parte da farda**, sendo que a única obrigatoriedade que existe é o uso correcto da farda fornecida e o “bom senso” no cuidado pessoal.

- **Diuturnidades** – Após o CESP ter informado que o valor das diuturnidades não está a ser pago nas situações em que os respectivos CCTs especificam, a empresa informou que as comissões de vendas já acautelam a retribuição devida, sendo que tem esta questão a ser dirimida em tribunal.

- **Dias de descanso dos responsáveis de loja** – O CESP solicitou a regularização dos dias de descanso dos responsáveis de loja. De facto, existem muitos encarregados que trabalham 7 dias seguidos sem descansar para poderem ter direito ao fim de semana. Ora, verificando-se que nas Zaras começaram a regularizar esta situação, o CESP solicitou a regularização dos dias de descanso para todos os outros responsáveis de loja das restantes empresas da Inditex.

Os representantes da Inditex solicitaram que o CESP

Sabias que...

● **Efeitos psicológicos do ruído/Música tipo discoteca nas lojas:**

- Perda de concentração;
- Perda de reflexos;
- Irritação permanente;
- Insegurança quanto à eficiência dos actos;
- Interferência na comunicação;
- Perda da inteligibilidade das palavras;
- Estado de tensão;
- Depressão;
- Impotência sexual.

● **Efeitos Fisiológicos:**

- Perda auditiva até à surdez permanente;
- Dores de cabeça;
- Fadiga;
- Demência;
- Distúrbios cardiovasculares;
- Distúrbios hormonais;
- Gastrite;
- Disfunções digestivas;
- Alergias;
- Aumento da Frequência cardíaca
- Contração dos vasos sanguíneos.

Protege a tua saúde, informa-nos sobre as situações que te afectam no local de trabalho:

infotrabalhadorenditex@cesp.pt

exponha as várias situações individuais ou concretas dos locais de trabalho para que possam actuar na sua regularização.

O CESP considera que deve haver mais iniciativa por parte da Inditex na melhoria das condições de trabalho e da eliminação das situações que não respeitem a Lei e as convenções colectivas, até porque a maioria das situações são detectáveis pela própria empresa que possui registos como o dos horários de trabalho praticados.

Importante:

Dada a solicitação por parte da empresa de situações concretas e a sua disponibilidade em, por esta via, se actuar na melhoria das condições de trabalho, é importante que nos façam chegar as vossas sugestões/preocupações através do email:

infotrabalhadorenditex@cesp.pt

Participa, preenchendo inquérito em **www.cesp.pt**

A próxima reunião ficou marcada para dia 21 de Julho, às 15h, no Departamento das relações de trabalho no Ministério do Trabalho.

CESP - Sindicato dos Trabalhadores do Comércio, Escritórios e Serviços de Portugal

Rua Almirante Barroso nº3, 1049-023 Lisboa E-mail: cespnacional@cesp.pt www.cesp.pt

Contactos: Aveiro: Tel: 23 437 73 20 cespaveiro@cesp.pt - Beja: Tel: 28 432 26 78 cespbaja@cesp.pt - Braga: Tel: 25 321 78 68 cespbraga@cesp.pt - Bragança: Tel: 27 333 34 54 - C. Branco: Tel: 27 234 34 34 cespbranco@cesp.pt - Coimbra: Tel: 23 982 60 96 cespcoimbra@cesp.pt - Elvas: Tel: 26 862 27 51 cespelvas@cesp.pt - Évora: Tel: 26 673 79 00 cespevora@cesp.pt - Faro: Tel: 28 982 36 21 cespfaro@cesp.pt - Guarda: Tel: 27 121 28 53 cespguarda@cesp.pt - Leiria: Tel: 24 482 35 42 cespleiria@cesp.pt - Lisboa: Tel: 21 358 33 30 cespnacional@cesp.pt - Porto: Tel: 22 200 04 09 cesporto@cesp.pt - Santarém: Tel: 24 332 23 27 cespsantarem@cesp.pt - Setúbal: Tel: 26 552 20 47 cespsetubal@cesp.pt - V. Castelo: Tel: 25 882 24 68 cespviana@cesp.pt - V. Real: Tel: 25 932 34 17 - Viseu: Tel: 23 242 34 09 cespviseu@cesp.pt