

# O CESP PRESENTE NA DEFESA DOS DIREITOS DOS TRABALHADORES



**O CESP, Sindicato dos Trabalhadores do Comércio, Escritórios e Serviços de Portugal, realizou, pela primeira vez, plenários de Trabalhadores na Nephrocare do Lumiar e no Seixal, e contactou com os trabalhadores em Almada.**

Está também previsto a realização de plenários nos restantes locais de trabalho, que oportunamente daremos conhecimento.

Na Nephrocare no Seixal, o responsável, Dr. Gama, criou bastantes dificuldades para que se realizasse o plenário de Trabalhadores.

Após bastante insistência e esclarecendo da ilegalidade caso não disponibilizasse um espaço para a sua realização, o Sr. Dr. instalou-se na sala onde iria ocorrer o referido plenário condicionando obviamente a participação dos trabalhadores.

Claramente, verifica-se que existe repressão neste local de trabalho, onde tudo se faz para que o sindicato não chegue à fala com os trabalhadores, com o intuito de os ouvir e esclarecer os seus direitos.

A permanência na Clínica de Almada, apesar da presença do Dr. João Gama, e o Plenário na Clínica do Lumiar realizou-se sem sobressaltos e com grande participação dos trabalhadores.

**Dos diversos assuntos abordados destacamos os seguintes:**

- Incumprimento do Contrato Colectivo de Trabalho (CCT) em vigor, entre a APAC e o CESP e que se aplica aos trabalhadores da Nephrocare, nomeadamente no valor das diuturnidades, o valor da remuneração do trabalho realizado em dias de descanso semanal e feriados, o valor pago em trabalho extraordinário e trabalho nocturno, entre outras;
- Reclassificações de trabalhadores de acordo com as funções exercidas e actualização dos respectivos salários;
- O cálculo do descanso complementar na semana que regressa de férias não está a ser processado correctamente;
- Os trabalhadores não podem ausentar-se na sua hora de almoço sem autorização do responsável, o que é claramente ilegal;
- Não são conhecidos os critérios para atribuição de prémio anual;
- Não houve aumentos salariais em 2018;
- Não estão afixados os mapas de férias e os horários de trabalho com indicação nomeadamente do início e termo dos períodos de trabalho, com indicação de intervalos de descanso;
- O cálculo do subsídio de férias não está a ser correctamente pago uma vez que de acordo com o Código do Trabalho a retribuição compreende a retribuição base e outras prestações regulares e periódicas feitas, directa ou indirectamente, em dinheiro ou em espécie, pelo que, o subsídio nocturno tem de estar integrado no subsídio de férias e de Natal.

No passado dia 5 de Julho, realizámos reunião com o responsável da Direcção de Recursos Humanos, Dr. Fernando Tarrafa, onde foram debatidos os assuntos anteriormente referenciados.

**Em resposta foi-nos informado o seguinte:**

- Que segundo parecer jurídico da empresa, que não eram obrigados a cumprir o CCT subscrito entre a APAC e o CESP. No entanto, após o nosso esclarecimento que independentemente da Nephrocare não ser associada desta associação, era obrigada a aplicá-lo aos trabalhadores nossos associados pelo princípio da filiação sindical, ficando o assunto para ser discutido na próxima reunião, que previsivelmente se realizará em Setembro próximo;
- Que, ainda no mês de Julho, os trabalhadores iriam ser reclassificados de acordo com as funções exercidas e que relativamente à correspondente actualização salarial ficou de dar uma resposta na próxima reunião;
- Não existe nenhuma regra ou determinação na empresa para que os trabalhadores não possam ausentar-se na sua hora de almoço ou que realizem as suas pausas de intervalo e que iria verificar o sucedido;
- Que iria verificar o cálculo do descanso suplementar na semana de regresso das férias, transmitindo que não pretende penalizar os trabalhadores se tal ocorrer;
- Que no seu entender está a ser correctamente pago o subsídio de férias e de Natal, no entanto, iria averiguar a situação, ficando em suspenso para a próxima reunião;
- Tomou em devida nota que o prémio anual existente deve ser realizado de uma forma mais transparente para todos os trabalhadores;
- Que, até à data, não estavam previstos aumentos salariais em 2018, ao qual demonstrámos o nosso descontentamento, até porque, a Nephrocare, apresenta resultados bastante positivos, graças ao empenho e esforço dos seus trabalhadores.

Na reunião foi ainda solicitado que fossem colocados Placards Sindicais nos diversos locais de trabalho, para colocação de informação por parte do CESP, pelo que, esperamos que o mesmo ocorra até à realização da próxima reunião.

